



The Gazetie of India

प्रापिकार से प्रकारिक्स PUBLISHED BY AUTHORY

सं. 19]

नई विस्ली, शनिवार, अगरह 12: 2000/श्राद्यण 21, 1922

No. 19] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 12, 2000/SRAVANA 21, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या थी जाती है जिससे कि यह शलग संजलन के रूप में रखा जा शके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—छण्ड 4
PART II— Section 4

रका भंजालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक विवय और आवेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2000

का. नि.आ. 155.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अंत्राधिकृत अधिभोगियों की वेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त मिन्तयों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के रक्षा मंत्राक्षय की अधिसूचना सं. का. नि.आ. 77, तारीख 20 मार्च, 1992 का निम्मलिखित शीर संशोधन करती है, अर्थात:—

ज्यत अधिसूचना की सारणी में, "अधिकारी का पदा-भिधान" शीर्षक के अधान कम संख्यांक 2 के पश्चात् निस्त्रीताखन कप संख्यांक के भरत स्थापित किया जाएगा, अर्थात :--

''ंं क्रिंक प्रयंश्वक (विधि), भारत इलेक्ट्रानिक्स लिमिटेड, डाकघर जलक्रल्ली, बंगलीर ।''

> [फा. सं. 19(2)/91 ही (बी ई एल)] ए.सी. मैंलिक, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल अधिसूचना का.नि. आ. 77 तारीख 11 अप्रैल, 1992 द्वारा जारी की गई थी छौर तत्पाचात् उसमें का.नि.आ. 59 तारीख 26 अप्रैल, 1993 द्वारा संशोधन किये गए।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th July, 2000

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby makes the following further amendment in the Notification of the Government of India, in the Ministry of Defence number SRO 77 dated the 20th March, 1992, namely:—

In the said notification, in the Table, under the heading 'Designation of the Officer', after serial num-

ber 2, the following serial number shall be inserted, namely:—

"2A, Manager (Legal), Bharat Electronics Limited, Jalahalli P.O. Bangalore."

[File No. 19(2)|91|D(BEL)| A. C. MALIK, Under Secy.

NOTE: The principal notification was published in the Gazette of India vide number S.R.O. 77 dated the 11th April, 1992 and subsequently amended vide S.R.O. 59 dated the 26th April, 1993.

वैमानिक गुणतः आण्यासन महानिदेणालय नई दिव्ली, 11 जनकी 2000

ना कि आ 156.—संबिधान के अनुस्रोद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त अक्तिया का प्रदोग करते. हुए, राष्ट्रपति जी रक्षा मंत्रात्तय के अलगैत तक्तिकी विकास और उत्पादक (वायु) निदेशालय के अंतर्गत तक्तिकी विकास आवागा महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और अधूनि विभाज के भ्रुप "सी", अराजपाँवत (तक्तिकी पद) भर्ती नियम 1993 में संशोधन करने के लिए एत्रद्द्वारा निम्नालिधित नियम बनाने हैं, अर्थाल :——

- छोटे मीर्वेक ग्रार मुरूआत :----
- (i) इन निजमों को वैमानिक गुणता आक्वासन महा-निदेणालय, रक्षा उत्पादन एवं आपूर्ति विभाग, गुप ''सी'', अराजपितन (तक्तनीकी पद) संग्राधन भनी नियम 2000 कहा नाम् ।
- (ii) ये नियम संस्कारी राजपत्र में प्रकाणित होंने की नारीख स लागू होंगे।
- 2. तकनीको विकास एवं उत्पादन (वाय्) निदेशालय, रक्षा उत्पादन श्रार आपूर्ति विभाग की अनुमूची में सहायक फोरमेन, चार्जमेन ग्रेड-I श्रीर चार्जमेन ग्रेड-II से संबंधित कम सं 2,3 और 4 के स्थान पर ग्रुप सी", जराजपांत्रत (तकनीको पद) भनी नियम, 1993:——
 - (i) कालम 9 के अन्तर्गत विद्यासन प्रविष्टयों को निष्तप्रकार से संशोधित किया जाए :—-आस : नहीं

शैक्षिक अहैता : हां*

* पौक्षिक अर्हता संबंधी अपेक्षा केवल विभागिय पदीन्नित समिति के लिए ही लागू होगी जो 01 जनवरी 2004 को या उसके बाद होगी ।

[फाइल सं. 4741/वै.गु.आ.मिन./प्रशा.-I] वी. सेतुमाधवन, अवर सम्बिक

नीट : मुख्य निशम भारत के राजपत, भाग-[], खण्ड 4 में 08 जुलाई, 1993 के का. नि.अः. (एस आर ग्रो) के अन्तर्गत प्रकाणित किए गए ग्राँट दिनांक 01 भार्च 1996 के का. ति.आः. 42 के अन्तर्गत संणोधित किए गए ।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 11th July, 2000

- S.R.O. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Technical Development and Production (Air) now Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gaze'ted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 under the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Amendment Recruitment Rules, 2000.
- . (ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
- 2. In the schedule of Directorate of Technical Development & Production (Air), Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 against Serial Nos. 2, 3 and 4 relating to Asstt. Foreman, Chargeman Grade-I and Chargeman Grade-II:
 - (i) Under column 9 the existing entries may be amended as under:—

Age: No.

Educational Qualification: Yes*

*The requirement of Educational Qualification shall apply only for Departmental Promotion Committee, which will be held on or after 01 Jan., 2004.

[File No. 4741|DGAQA|ADMIN-I]. V. SETHUMADHAVAN, Under Secy.

Note.—The principal rules were published vide SRO against 8th July, 1993 in the Gazette of India, Fart-II, Section 4 and amended vide SRO 42 dated 1st March, 1996.

(रक्षा अनुसंघान घ्रौर विकास विभाग) नई विल्ली, 11 जुलाई, 2000

का. नि.आ. 157.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्लेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्त शिक्सयों का प्रयोग करते हुए घीर रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान भीर विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलमान कार्येकम (नक्सानबीस) भर्ती नियम, 1988 को, उन बासों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान ग्रीर विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलमान कार्यकम में मुख्य नक्षानबीस, नक्शानवीस श्रेणी-I, नक्शानवीस श्रेणी-III के पदी पर भर्ती की पदित का

वित्तियमने करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अथरेत् :--

- संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंग (1) इत नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और प्रिकास विभाग, उच्च प्रौद्यांगिकी जनगान कार्यक्रम (मन्यानवीस) सर्ती नियम, 2000 हैं।
 - (2) ये राजपद्ध में प्रकाशनाको प्रधृत्त होने ।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वैतनसान : उक्त पदो की संख्या, उत्तका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनसान के होंगे, जो इत नियमों में उपावद अनुसूची के स्तम्म 2 से स्तम्म 4 में विकित्तिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त अयो पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सर्वक्रित:अन्य बातें वे होगी जो पूर्वक्ति अनुसूची है: स्थन्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्दिष्ट है।
 - 4. निरहेता : बहु व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, बिवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जनत पदी भें शिकिसी पद पर नियुक्ति कर पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधात हो जाता, है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के अन्य पश्चित्र को लागू रदीय विधि के अधीन अनुनेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो पृह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वेसकरी ।

- 5. शिथिल करने की शिक्त : जलां केन्द्रीश सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रायक्षक या समीजीत है, वहां वह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबर करके तथा मंघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग करके, इन मियमों के किसी उपयोग के या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाजन, श्रायेण द्वारा जिथिल कर सकेरी।
- 6. व्यावृंतिः इन नियमों की कोई, बात, ऐसे प्रारक्षण, प्रायु-सीमा में छूट और उत्य रिशायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, प्रादेशों के प्रमुसार अनुसूचित जातियों, प्रमुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित

प्रनुसूची

		~~~~~~					
पद व	क्षा नाम	पदों की संख्या	<b>व</b> र्गीकरण ,	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा	सेजा में जोड़े गा वर्षों का फायद अनुजेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6 .	
मु <i>ख्य</i> नक्य	र गिनथीस	2* (2000) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' राजपत्नित श्रननुसचिकीय	6500- 200- 10,500/	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भवेकित गैकिक और भ्रन्य भईताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और मैक्षिक महंताएं भोकत व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं

परिवीका की अविध, यवि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लाए नहीं होता

लागु नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीबे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदी की प्रतिशतता।

प्रोक्नित/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणया जिनसे प्रोत्तिति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों ऐस अधिकारी '--

- (1) जो सक्ष पद धारण किए हुए हैं;
- (2) ऐसे नक्जानवीस श्रेणी-!, जिन्होंने 5500-175-9000/- ७ के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष निर्वामत सेवा की है, और जो मुख्य नक्यानवीस परीक्षा में ऋहित हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में **इस नियुक्ति** से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा निय्कित (जिसके 🍮 अतर्गत प्रत्यकालिङ संविदा भी है) के लिए अविक तम प्रायु सीमा हाविदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष सं श्रधिक नही होगी।

यदि विभागीय प्रोलित समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नंघ लोक मेदा ब्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

लागुनहीं होता 1 नुक्शानवीस साधारण 5500-लागू नहीं श्रेणी I (2000)केन्द्रीय सेवा, होता 175-*कार्यभार के समूह 'ग', 9000/-₹. श्राक्षार पर ग्रराजपन्नित, **ग्रन**नुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।

11

14 लागु नहीं होता

लाभू नहीं होता

10

लागु नहीं होता

लागू नहीं होता

5

लागु नहीं होता

प्रतिनियुक्ति द्वारा

8

लागु नहीं होता

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे प्रधिकारी:-

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है; या
- (2) 5000-150-8000/-ए. के वेतनमान में ऐसे नक्णा-नवीस श्रेणी-II, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुवित के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से श्रधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिन्नके अंतर्गत 🔏 ग्रत्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतन बाब सेता **ग्रावेदन प्रा**प्त करने की तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक सही होगी।

	13	- بدند، بداد، وسند،			14			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7		
नक्शानवीस श्रेणी II	2* ( 2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'', ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	5000- , 150- 8000∫-₹.	लागू नर्ह होता	i लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।		
8	_ <del> </del>		د د. د. د. د. د. د.	9	ي قدة إنظار فيها الكافل ويهو إنكار واي التي التي العالمي الثانا الذي الته ويهر عمر عمر	10		
नागू नहीं होता			लाग	ू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11			ر و در ب درو بورو		12			
ग्रितिनयुक्ति द्वारा						किए हुए हैं; या  के वेतनमान में हैं  [, जिन्होंने नियमित ग्राह्म त उस श्रेणी में पांच  ह अंतर्गत केन्द्रीय सरकार  हठन/विभाग में इस निर्याह्म श्री ग्रन्य काडर बाह्य हें है, साधारणतया पांच ह नयुक्ति हारा नियुक्ति (जिस् भी है) के लिए ग्रिधि प्राप्त करने की तारी		
13					14			
लागू नहीं होता				_ <del>-</del>	लागू नहीं हो			
1	2	3	4	5	6	7		
नक्शानवीस   श्रेणी III	2* ( 2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा,	4500- 125- 7000/-₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं ह्रोता	लागू नहीं होता		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	G	न्तः केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे कारीः—–
,		मित ग्राधार पर सदृश पद दोवर्षों सेधारण हुए है।
	के उ	ति की म्रवधि, जिसके म्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार सी या किसी म्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति पहले धारित किसी म्रन्य काडर बाह्य पद पर
	प्रतिनि से ग्रिध	युक्ति की अर्विध है, साधारणतया पांच वर्ष क नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति ( जिसके स अरूपकालिक संविदा भी है) के लिए प्रधिकतम
	भ्रायु	सीमा म्रावेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 से म्रधिक नहीं होगी।
13		14
लागू नहीं हता		लागू नहीं होता ।
		ितं । जिल्हा के से सिन्दी

[सं. 1 /ए/012/01/ए टीवीनी/पर्स.] एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 11th July, 2000.

- S.R.O. 157.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsmen) Recruitment Rules 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draughtsman, Draughtsman Grade-I, Draughtsman Grade-II and Draughtsman Grade-III in Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsman) Recruitment Rules, 2000.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule afore said.
  - 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classific	ation	Scale of pay (Rs.)	
1	2	3		4	
Chief Draughtsman	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central (Group 'B' Gazet Ministerial		Rs. 6500-200-10500	
Whether Selection by merit of selection cum-seniority or no selection post	<del>-</del>	t Whether ber years of serv admissible		Educational and other qualification required for direct recruits.	
5	6		7	8	
Not applicable	Not applicable	Not a	applicable	Not applicable	
Whether age and educations prescribed for direct recruits the case of promotees	= -	robation, if any	direct recru or by deput	recruitment whether by itment or by promotion tation/absorption and of the posts to be filled methods.	
9		10		11	
Not applicable	Not ap	plicable	. I	By deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption If a Departmental Circumstances in which grades from which promotion/deputation/absorption to be Promotion Committee Union Public Service made. exists; what is its com-Commission to be position consulted in making recruitment. 12 13 14 Deputation: Not applicable Not applicable. Officers of Central Government/State Governments: (i) holding analogous posts; or (ii) Draughtsman Grade-I with three years' regular service in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 and has qualified in the Chief Draughtsman Examination. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including shortterm contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications). 1 2 3 4 General Central Service Group 'C' 2* (2000) Draughtsman Grade-I Rs. 5500-175-9000 *Subject to variation Non-Gazetted Non-Ministerial dependent on workload. 7 5 6 Not applicable Not applicable Not applicable 10 11 Not applicable Not applicable Not applicable By deputation 13 12 14 Deputation: Not applicable Not applicable. Officers of the Central Government/State Governments: (i) holding analogous post; or (ii) Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with three years' reguiar service in the grade after apppointment thereto on a regular basis. (Period of of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of eceip t of applications.)

1	2	3	4	
Oraughtsman Grade-II	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	
5	6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
-				
9	10		11	
No cable	Not applicab	le By de	eputation 	
	12	13	14	
Deputation:	vernments/State Governments:	Not applicable	Not applicable	
<ul> <li>i) holding analogous post</li> <li>ii) Draughtsman Grade-II</li> <li>with five years' service in regular basis.</li> </ul>	s: or II in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the II in the grade after appointment the	other		
i) holding analogous post ii) Draughtsman Grade-II with five years' service in regular basis.  Period of deputation inch ex-cadre post held imme same or some other org shall ordinarly not to e limit for appointment by	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the adding period of deputation in an ediately preceding this appointment anisation/department the Central sceed 5 (Five) Years. The maxing transfer on deputation (including sceeding 56 years, as on the closic	other ent in the Government mum age ng short-term		
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service in regular basis.  (Period of deputation inche ex-cadre post held imme same or some other org shall ordinarly not to en limit for appointment by contract) shall be, not en	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the adding period of deputation in an ediately preceding this appointment anisation/department the Central sceed 5 (Five) Years. The maxing transfer on deputation (including sceeding 56 years, as on the closic	other ent in the Government mum age ng short-term		
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service in regular basis.  (Period of deputation inche ex-cadre post held imme same or some other org shall ordinarly not to en limit for appointment by contract) shall be, not en	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the adding period of deputation in an ediately preceding this appointment anisation/department the Central sceed 5 (Five) Years. The maxing transfer on deputation (including sceeding 56 years, as on the closic	other ent in the Government mum age ng short-term	4	
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service it regular basis.  (Period of deputation inche ex-cadre post held immesame or some other org shall ordinarly not to e limit for appointment by contract) shall be, not e of receipt of applications	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the ading period of deputation in and ediately preceding this appointmanisation/department the Central acceed 5 (Five) Years. The maxing transfer on deputation (including acceding 56 years, as on the closics).	ereto on a other nent in the l Government mum age ng short-term ng date	4 Rs 4500-125-7000	
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service it regular basis.  (Period of deputation inche ex-cadre post held immesame or some other org shall ordinarliy not to e limit for appointment by contract) shall be, not e of receipt of applications	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the Inding period of deputation in and Indiading period of deputation in and Indiading period of deputation in and Indiadically preceding this appointment anisation/department the Central Indiadical Section (Including Section of Section 1) Indiadical Section (Including Section 1) Indiadical Section 1) Indi	other nent in the Government mum age ng short-term ng date   General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	<u> </u>	
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service in regular basis.  Period of deputation inche ex-cadre post held immesame or some other org shall ordinarliy not to e limit for appointment by contract) shall be, not e of receipt of applications  1  Draughtsman Grade-III	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the Inding period of deputation in and Indiading period of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the Indiading period of deputation in and Indiading	other tent in the Government mum age ng short-term ng date  3  General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 4500-125-7000	
ii) holding analogous post iii) Draughtsman Grade-II with five years' service in regular basis.  (Period of deputation inche ex-cadre post held immes same or some other org shall ordinarliy not to e limit for appointment by contract) shall be, not e of receipt of applications	If in the pay scale of Rs. 4500-12: In the grade after appointment the Inding period of deputation in and Inding period of deputation in and Inding period of deputation in and Indiadely preceeding this appointment anisation/department the Central Indiadely Years. The maximum transfer on deputation (including sceeding 56 years, as on the closics).  2  2* (2000)  *Subject to variation dependent on workload.	creto on a  other  nent in the Government mum age ng short-term ng date  3  General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 4500-125-7000	

and the second of the second o

13

14

Deputation

Not applicable

Not applicable

Officers of the Central Government/State Governments holding analogous posts with two years regular service

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarly not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract), shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 1/A/012/01/AT VP/PERS] N.C.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 158.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के शसस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवः संगठनों में विभागीय केंटीनों में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: -(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सगस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय केंटीन (समृह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-मंख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, ग्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं ग्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, ग्रायु सीमा, ग्रह्ताएं और उक्त पदों से संबंधित ग्रन्य बाते वे होगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिदिष्ट है।
- 4. ग्रारम्भिक गठन :—महाप्रबंधक, उपमहाप्रवन्धक, प्रबंधक ('क', 'ख' और 'ग' श्रेणी केंटीन के लिए तत्कालीन प्रबंधक) लेखाकार प्रबंधक सह-विक्रीकर्ता, सहायक प्रबंधक , सह भंडारी रोकडिया, लिपिक कुपन 'किचन कार्यालय, लेखाकार और सामान्य डुयूटी) हलवाई सहायक हलवाई, रसोइया विक्रीकर्ता, भंडारी के पद के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के ग्राधीन नियमित ग्राधार पर किए

गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पहले उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध प्रधिकथित नियमों के ग्रनुसार उनकी ज्येष्टता और ग्रगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में ली जाएगी।

- 5. निर्हरता : वह व्यक्ति --
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित, है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे न्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवंतन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण ग्रायु-सीमा में छुट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनकों केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुस्चित जातियों, ग्रनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, ग्रन्य पिछडा वर्गो और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

				अनुसूची			-
पद का नाम	 पदों की सख्या	वर्गीकरण वर्गीकरण		चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		ज्य जाने वाले लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं। या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(	(6)	(7)
1. महाप्र≆ंधक	3* (2000)  *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी, भर्ती पद्धति, प्राधि- कृत संख्या से, अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्नित, अननुसचिवीय अतकनीकी	5000-150- 8000 ह. ऐसे महाप्रबन्धः को जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क या 4क प्रकार की केंटोन है उसके वेतन के अतिरिक्त कमशः प्रति- मास 175 ह. या 35 ह. का विशेष भत्ता जो लागू हों, अनुज्ञात किया जाएगा।	7	लाग्	नहीं होता	नहीं :

सोधे भर्तो किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षां की अवधि, यदि कोई हो। शॅक्षिक श्रौर अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु श्रौर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियो की दशा में लागू होंगीया नहीं।

ल।गू नहीं होता।

- ﴿*

लागू नहीं होता।

लागू नही होता।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोनित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन क्रिया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर ग्रन्य केंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा । प्रोन्नति :

ऐसे उप महाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-II) (प्रबंधक क' और 'ख' टाइप केंटीन) और लेखाकार, जिन्होंने ग्रपनी-ग्रपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1:-इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता ग्रपनी-ग्रपनी श्रेणियों में नियमित ग्राधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के ग्राधार पर ग्रवधारित की जाएगी।

टिप्पण-2:-जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने ग्रपनी ग्रर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐ संगृति पावता सेवा, ग्रपेक्षित ग्रर्हक/पावता सेवा से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के स्रधीन ग्रधिमानत: विभागीय केंटीनों से ऐसे स्रधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित स्नाधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्षनियमित सेवा की है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंग। इसी प्रकार प्रति नियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की ग्रविध, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ग्रधिकम ग्रायु-सीमा ग्रायेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

		(13)	· ·				(1	4)		,	
सम् बन	हु 'ग' विभ ार करने के कि उप मुख्य प्र और गु उक्षा मंत्र	ाय प्रोन्तर्ति, समि गीय प्रोन्तित स लए जिसमें निम्ना गासनिक ग्रधिक प्रशासनिक ग्री लिय सेना और	मिति, प्रोन्नति लिखित होंगें :- गरी, संयुक्त धेकारी का का	के संबंध में  सचिव र्यालय, ग्रह	ज <b>्ञ</b>	র্	ागू नहीं	होता		enticential and entire con-	***************************************
		से सिबिलियन			:स्य						
3.	श्रवर सचि		तय (जो रक्ष	ा मंत्रालय			The state of the s	toda -thi sife dagiton		at the attraction of the state	de la company
(1	)	(2)	(3)	(4)	(5)	والمتراجع المترجع المترج المترج المترج المترجع المترج المترجع المترجع المترج المترج المترج المترج المترج المتر	(6)			(7)	
2.	उप महाप्रबंधक	03* (2000)  *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। तवापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पढ़ित/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न ही	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपन्नित, अतक्तीकी, अननुसिवबीय	4000-100-6000 ह.) ऐसे उप महाप्रवधक, को, जिसके भारसाधन में उपरोक्त 2क ग्रीर 4क टाइप केंटीन है, वेतन के अतिरिक्त प्रतिमास कमशः 150 ह. या 300 ह. का विशेष भत्ता, जो लागू हो,अनु- ज्ञात किया जाएगा।	चयन-सह- ज्येष्ठता	जा: - -	गू नहीं	होता		नहीं .	
	(8)				(9)	and the second s	err inge grinngdgeri.		(10)		
-	(0)										

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे उपमहाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी श्रौर रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1: इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येज्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी। टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पान्नता सेवा, अपेक्षित अहंक/पान्नता सेवा से या दो वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो ग्रोर अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वेक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति: सणस्त्र बल मुख्यालयों ग्रौर अन्तर सेवा सगठनों के ऐसे कर्मचारी:—

- (क) (i) जो नियमित आबार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुष्य चेतन-मान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; ग्रोर
- (ख) जिनके पास लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। (पीषक प्रवगं के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवैदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भारत का राजपन : श्रगस्त 12, 2000 / श्रावण 21, 1922 375 थान II-- खंड 4] (13)(14)समूह 'न विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में लागू नहीं होता । विचार करने के लिए) जिसमें निम्नालिखित होंगे :---1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और **मुख्**य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, मंद्रालय रक्षा --अध्यक्ष 2. सेना, ना सेना श्रीर वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफसर की प्रस्थित के अधिकारी -सदस्य 3. **अ**बर सचिव रक्षा मंद्रालय (जो रक्षा मंद्रालय के स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) --सदस्य (5) (1)(2) (3) (4)(6) (7) 11* 🤱 🗯 धंधक लागू नहीं होता साधार्ग 4000-100- चयन-सह-नहीं श्रेणी-II (2000) केन्द्रीय सेवा, 6000 ह. ज्येष्ठता समूह 'ग', *कार्यभार के अराजपन्नित, आधार पर अनन् सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है नयापि, भती विहित कर्म-चारो पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो । (8) (9)(10)ķ लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता (11)(12)प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य केंटीनों से

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

ऐसा प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी ग्रीर रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रीणयों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण-1: तीन प्रवर्गी के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी

(12)

टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पावता सेवा पूरी कर लो है, प्रोन्बोंत के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्रदेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब कि जनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पावता खेवा, अभेक्षित अहंक/पावता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें के जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिधीक्षा की अविध, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी ली कर हो। प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों ग्रौर अन्तर फेवा सगठनों के ऐसे अधिकारो:—

- (a) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद कारण किए हुए हैं ; या
  - (ii) जिन्होंने 3200-4900 र. के या सम्सुष्य के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्षे की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास लेखा कार्य में तीन दर्ब का अनुभव 🖁 । (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय -जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के भाव नहीं होंके। इसी प्रकार प्रतिनिय्क्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पान नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्कित की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होशी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सोमा आवेदन प्राप्त करने की ग्रांतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव
   श्रीर मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्योलय,
   रक्षा मंत्रालय
- सेना मुख्यालय, नौ सेना मुख्यालय ग्रौर वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर की प्रास्थित के अधिकारी ---सदस्य
- अबर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम-निर्विष्ट किया जाएगा) ——सदस्य

लागु नहीं होता

7 4. लेखाकार 3* साधारण चयन-सह-18 से 25 वर्ष नहीं 4000-केन्द्रीय सेवा, ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (2000) 100-क्षार्यभार के समूह 'ग', किए गए अनुदेशों या आदेशो 8000₹. ग्रराजपत्नित, के अनुसार सरकारी सेवकों के ग्राधार पर परिवर्तन किया अतकनीकी लिए शिथिल करके 40 वर्ष ग्रनन्सचिवीय तक ( अनुभूचित जा तेयों और ला सकता है तथापि, श्रनुस्चित जनजातियों के *ऐसे लेखाकार भर्ती विहित को, जिसके ग्रभ्यधियों की बाबत 45 वर्प तक ) की जा सकती कर्मचारी भारसाधन मे पद्धति/ उपरोक्त 2क है। प्राधिकृत और 4 क टिप्पण : भ्रायु-सीमा भ्रवधारित संख्या से टाइप कैंटीन करने के लिए निर्णायक अधिक गहो। है, वेतन के तारीख भारत में अन्यवियों से म्रतिरिक्त आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख प्रतिमास कमश: 150 होगी (न कि वह अंतिय तारीख जो भ्रसम, मेघालय, र. या 300 रु. का विशेष अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, भत्ता, जो सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य लागू हों, के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश अनुज्ञात के लाहौल और स्पीति किया जाएगा । जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के धभ्याभियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ऋायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक । ग्रन्भव—लेखाकार्य में तीन वर्ष का ग्रन्भव ।

8

नहीं

9

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोक्तत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

10

2068 GI/2000-5

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12

प्रोक्तिः :—ऐसा प्रबंधक (श्रेणी—III), सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, भंडारी और रोकड़ियां, जिसने ग्रपनी-ग्रपनी श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: इन तीन प्रवर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-ग्रयनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति की तारीखों के आवार पर अव-धारित की जाएगी।

टिप्पण 2. जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पातता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संवंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पातता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा/पातता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कच हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवोक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्तिः सशस्त्र बल मुख्यालयों और प्रन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारीः—

- (i) जो नियमित ब्राधार पर सद्द्रज पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900 ह. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिनके पास लेखाकमं का तीन वर्ष का अनुभव है।
  (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की
  सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
  विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार,
  प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित हारा नियुक्ति के लिए
  विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
  उसी या किसो अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
  से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद
  पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन
  वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति
  के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की
  अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक गहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षति समिति पुष्टि/प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- उग मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
- सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ग्राफिसर का प्रास्थिति के ग्रिधिकारी
  —सदस्य
- अवर रुचिव, क्षा स्व रुय (जोरक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य

1. M. . .

14

लागू नहीं होता

I	2	3	4	5	6	7
5 प्रबंधक श्रेणी-3	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, मर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', श्रराजपन्नित, श्रममुसचित्रीय	3200-85- 4900 ह.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नाग् नहीं होता	नहीं नहीं
8				9	10	ه ۱۳۰۰ بنفرین پیشدندین
, लागू महीं होता	-		लाग	ू नहीं होता	लागू नहीं होता	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनिश्वति द्वारा ।

1 2

प्रोन्नति : ऐसः जिपिक (कूपन/रसोई) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: 1. जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संतंध्र में जिन्होंने अपनी अर्हक/पान्नता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पान्नता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पान्नता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अविध, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर सी हो। प्रतिनियुक्ति: सगस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेगा संगठनों के ऐसे कर्मचारी:—

- (i) जो नियमित प्राधार पर सर्ज पद धारण विथे हुये हों; या
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुख्य वेतननान बाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (भोगक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रायकारी, जो प्रोन्तित की सोबी पंक्ति में हैं, प्रितिनिश्वित पर नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिश्वत व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिये दिवार किये जाने के पान नहीं होंगे। (प्रतिनिश्वित की अर्वाय, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाद्य पद पर प्रतिनिथुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये प्रधिकतम धायु सीमा धावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये

दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये

कुछ नहीं।

1.3

रामुह 'ग' विभागीय प्रोन्तति समिति पुष्टि/प्रोन्तति के संबंध में विकार करने के तिये विसमें निम्नलिखित होंगे

- ७७ मुख्य प्रणासिनक प्रधिकारी, नंयुक्त सचिव और मुख्य प्रजासिनक प्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—प्रध्यक्ष
- 2 सेना, नीतेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविय स्टाफ प्रतिफत्तर का प्रास्थित के अधिकारी—सदस्य
- अबर सचिव, रक्षा मंत्राजब (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जावेगा)—सदस्य

(क) मैद्रिक और बहोखाता रखने/मंडार संभालने संबंधी

एक वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) मनुभव-तीन वर्ष

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
1 6. सङ्ख्यक प्रबंधक-सह- तंडारी	2 11* (2000) * रार्थभार के आधार पर परिवर्तन किया जा समता है, तथापि, भर्ती विहित कर्भ चारी पर्दति/ प्राधिकत संख्या से प्राधिक न हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सन्ह 'ग' अराजपन्नित, अननुसचिजीय	4 3200-85- 4000 च	5 चथन-सर्- ज्येष्ठता	13 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किने गये अनुवेशों या बादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के जिने शिष्यत करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातिनों और अनु पूचित जनजातिभों के अभ्याष्यों की वाबत 45 वर्ष तक) की जा सकता है। टिप्पण अनु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्याष्यों से आवेषन भारत करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्याष्यों से आवेषन भारत करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्याष्यों से आवेषन भारत करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्याष्यों से आवेषन भारत तारीख जो असन, नेघासय, प्रकणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिण्युर, नागातैंड, त्रिपुरा, सितियम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंग्रमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्याय्यों के लिये विहित की गई है)। रोजनार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने	7 नहीं	
				,	दशा म, आयु-सामा अवधारत करन के लिथे निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गंग है।		

- (1) 10 बित्रजत सोबो नर्ती द्वारा जिसके नंही सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 90 मतियत श्रोन्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा निधिक (कूपन/किचन) जिसपे उसं श्रेणी में चार वर्ष निप्रानत सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे कांतष्ठ, व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने ग्रपनी ग्रहंक/पालता संवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की मई ऐसो ग्रहंक/पालता सेवा, अपेक्षित ग्रहंक/पालता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवित, यदि विहित की गई हो सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्तिः सभस्त्र बल भूष्यार्तयो और अन्तर सेवा संगठनो के ऐसे कर्मचारीः—

- (1) जो नियमित स्राधार पर सन्भ पद धारण किये हुये हों मा
- (2) जिन्होंने 3050-4590 र. के या सनतृत्य वैतनगान वाले पदों पर चार वर्ष निर्यामत सेवा की है, और
- (3) जिनके पास बही खाना रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनिधुक्ति पर निगुक्ति के लिये विवार किये जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिधुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पात नहीं होंगे। (प्रतिनिधुक्ति की ग्रवधि, जिसके प्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अग्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।) प्रतिनिधुक्ति पर नियुक्ति के लिये ग्रधिकतम ग्रायुक्तीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

13

1 4

समृह 'म' विभागीय प्रोन्नति समिनि पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे

- उप मुख्य प्रशासनिक ग्रिधकारी, संगुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रिधकारी का कार्यालय, रक्षा मलालय—ग्रध्यक्ष
- सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंद्रालय से सहाय सिविल स्टाफ प्राफिसर का प्रास्थिति के प्रविकारी—सदस्य
- अवर सिवव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्वेषित किया जायेगा )—सबस्य

नान् नही होता

4

2

3

4

5

6

,

नही

7. भंडारी

3* स (2000) के गंकायंभार स के ग्रावार श्र पर परिवर्तन श्र किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्यति/ श्राधकृत संख्या से ग्राधकृत

साधारण 3200-85- चयन-सह-केन्द्रीय सेवा,, 4900 र. ज्येष्टता समुह 'ग', @ऐसे भंडारी श्रराजपत्नित, को जिसके

समुह 'ग', @ऐसे भंडारी
श्रराजपतित, को जिसके
श्रननुसचिवीय भारसाधन
में उपरोक्त
2क या 4क
टाइप केंटीनें
हैं, वेतन के
श्रतिरिक्त
ऋमशः श्रति
माह 125/- ह.
या
250/- ह.
का विशेष
भन्ना, जो

लागु हो,

जायेगा।

धन शात किया

18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिये गियिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जालियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याययों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण: ग्रायु-सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में श्रम्यवियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंह, हिमाचल प्रदेश के लाहोन और स्वीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांनी उपखंड, अंदमान और निकोबार दीप या लक्षद्वीप के अभ्याययों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में श्राय-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से,

नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

(क) मैद्रिक

(ख) बहीखाता रखने/भंडार संभालने संबंधी एक वर्ष का डिप्लोमा। नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

(ग) अनुभव--तीन वर्ष

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर ग्रन्य केंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती हारा।

- प्रोन्नित--ऐसा लिपिक (कूपन/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
- टिप्पण: जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने प्रपत्नी ग्रहेंक/पानता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिये विचार किया जारहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रहेंक/पानता सेवा, अपेक्षित ग्रहेंक सेवा/पानता सेवा के ग्राधे से ग्रधिक से यादों वर्ष से जो भी कमहो, कम नहों और उन्होंने ग्रपनी परिवीका की ग्रवधि, यदि वे विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति सशस्त्र बस मुख्यासयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी:—

- (क)(1) जो नियमित भाधार पर सब्भ पद धारण किये हुये हों, या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 है. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (स्त) जिनके पास बही-खाता रखने/भंडार संमालने में एक वर्ष का डिप्सोमा है

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय मिधकारी, जो प्रोत्मति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नसिखित होंगे:—

- उप मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
- 2 सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ ग्राफिसर के प्रास्थित के ग्राधिकारी—सदस्य
  - अवर सचिव, रक्षा मंद्राजय (जो रक्षा मंद्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा) — सदस्य

लागुनहीं होता।

2 8 रोकहिया 3* सा**धा**रग चयन-सह-3200-85-18 से 25 वर्ष नहीं (2000) केन्द्रीय सेवा. ₹ 000€ ज्येष्ठना केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी · *कार्यभार के संपृह 'ग', @ऐसे रोकडिया किए गए अनुदेशों जा आदेशों ग्राष्ट्र पर प्रराजपत्नितं. को जिसके के अनुसार सरकारी सेवकों परिवर्तन **भतकनीकी** भारसाधक के लिए शिथिल करके 45 किया जा भननसचिवीय में उपरोक्त वर्ष तक (ग्रनुमृचित जातियों सकता है. 2क या 4क धौर अनुसूचित जनवातियों तथापि भर्ती टाइप केंटीन के अभ्याययों की बाबत विद्वित कर्ने-हैं. उसके बेतन 45 वर्ष नक) की जा चारी पद्धति/ के अतिरिक्त सकती है । प्राधिकृत प्रतिभास टियम : 125/- व. मा ग्राय-सीमा प्रवधारित करने संख्या से अधिक न हो 250/- इ० के के लिए निर्णायक तारीख विशेष भत्ते भारत में ग्रम्यथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए के लिए ग्रन-शात किया नियत की गई अंतिम जाएमा । तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो, ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिओरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिप्रा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के नाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, भ्रायु-सीमा भ्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजेने के लिए कहा गया है। 8 9 10

(क) मैदिक

(ख) वहीखाता रखने/रोकड़ लेखा में एक वर्ष का डिप्लोमा

(ग) प्रनुभव--दो वर्ष

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को लिए दी वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए क्छ नहीं ।

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर ग्रन्य कैटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा ।

12

प्रोन्नति :

ऐसा लिपिक (कूपन/िकचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण:

जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने ग्रपनी
ग्रह्क/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब
कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रह्कं/पावता सेवा, ग्रपेक्षित
ग्रह्कं/पावता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो,
कम न हो और उन्होंने ग्रपनी परिवोक्षा की ग्रवधि
यदि कोई विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

प्रतिनियुक्ति :

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी:---

- (क) (i) जो नियमित म्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वैतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है;और
- (ख) जिनके पास बही खाता रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रिधकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रितिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रितिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। (प्रितिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष सं ग्रधिक नहीं होगी।

13

मंध में लागु नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- उप मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव
   और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय,
   रक्षा मंत्रालय
- सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ श्राफिसर प्रास्थित के श्रधिकारी
- ग्रवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रा-लय के स्थापना प्रभार द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

---सदस्य

-सदस्य

1	2	3 .	. 4	5	6	7
्र लिपिक (कूपन किचन)	ा/ 50* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्त न किया जा सकता है, तथापि भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्नित, अतकनीकी अननुसचिवीय	3050-75- 3980-80- 4590 ₹.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्य- थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती हैं। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याययों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रांतिम तारीख होगी। (न कि वह ग्रांतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, ग्रंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यदीप के अभ्याथियों के लिए विहित	नहीं
	•				की गई है।)  रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

(क) मैट्रिक (ख) अनुभव-एक वर्ष ।

8

आयु : नहीं अर्हता : हां

9

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

10

.

11

(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला स्रौर बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

12

### टिप्पण 1:

इन दोनों प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

## टिप्पण 2:

उन्हां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो श्रौर उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अविध, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रौन्नति समिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:——

उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव
ग्रीर मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,
रक्षा मत्रालय
—अध्यक्ष

सेना, नौसेना ग्रौर वायुसेना मुख्यालय, रक्षा
मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर
के प्रास्थिति के अधिकारी
---सदस्य

 लागू नहीं होता

म्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण मनुभव-दो वर्ष

1 3 10. हलवाई 23* साधारण 18 से 25 वर्ष 3200-85-चयन-सह-नही (2000)केन्द्रीय सेवा, 4900'্চ. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी ज्येष्ठता *कार्यभार के समूह 'ग' किए गए अनुदेशों या आदेशों श्राधार पर ग्रराजपत्नित, के ग्रन्सार सरकारी सेवकों परिवर्तन ग्रननुसचिवीय के लिए शिथिल करके 40 किया जा वर्ष तक (ग्रनुसूचित जातियों सकता है, ग्रौर ग्रनुसूचित जनजातियों तथापि, भर्ती के अभ्यश्यियों की बाबत विहित कर्म-45 वर्ष तक) की जा चारी पद्धति/ सकती है । प्राधिकृत टिप्पण : संख्या से ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के ग्रधिक नहो। लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह भ्रंतिम तारीख़ जो असम, मेघालय, अरुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल ग्रीर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित है।) रोजगार गई कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्रायु-सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 8 9

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों

के लिए कुछ नहीं।

12

- (1) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटिनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा
- (2) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

### प्रोन्नति :

ऐसा रसोइया ग्रौर म<mark>हायक हलवाई, जिन्होंने श्र</mark>पनी-श्रपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

### टिप्पण:

- इन दो वर्गो में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येप्ठता ग्रपनी-ग्रपनी श्रेणियों में नियमित ग्राधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के ग्राधार पर ग्रवधारित की जाएगी।
- 2. जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होने ग्रपनी ग्रर्क्क/पातता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रपेक्षित ग्रह्कंक मेवा/पात्तता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होने ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रविध, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर नी हो ।

# प्रतिनियक्तिः

सशस्त्र बल मुख्यालयों ग्रौर <mark>ग्रंतर सेवा संगठनों के ऐमे</mark> कर्मचारी:---

- (*) (*) जो नियमित स्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
  - (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित मेवा की है; ग्रौर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के ग्रधीन विहित ग्रर्हताएं ग्रौर ग्रनुभव है।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रिधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की ग्रविध, जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविध है साधारणतया 3 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी। प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ग्रिधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी।

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:

लागु नहीं होता

- 1. उप मख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयक्त सचिव ----ग्रध्यक्ष भ्रोर मस्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
- 2. सेना, नौसेना ग्रौर वाय्सेना मृख्यालय, रक्षा --सदस्**य** मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ श्राफिसर का प्रास्थिति के ग्रधिकारी
- 3. ग्रवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रा----सदस्**य** लय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

चारी पद्धति/

ग्रधिक न हो

प्राधिकृत

संख्या से

1	2	3	4	5
11. सहायक हलवाई	21* ( 2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि भर्ती विहित कर्म-	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ग्रराजपत्नित, ग्रतकनीकी ग्रननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 ፍ.	चयन-सह- ज्येष्ठता ।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (ग्रनुमूचित जातियों और अनसुचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :

भ्राय-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रभ्यथियों के लिए विहित की , गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्राय-सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

18 से 25 वर्ष नहीं

[भाग ] [--खंड 4] राजपतः ग्रगस्त 12, 2000/श्रावेण 🗟 1, 1922 391 10 (क) ग्राटवीं कक्षा उत्तीर्ण नहीं भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए (ख) ग्रनुभवः एक वर्ष टिप्पण : उन्हें नियक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यव-गए व्यक्तियों के लिए कुछ नही साय परीक्षण में ऋर्हता प्राप्त करनी होगी । 11 12 (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । प्रोन्नति : (ii) 25 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर ऐस चाय/काफी बनाने वाले बैरों, जिनके पास हलवाई/ प्रोन्नति द्वारा । सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप मे एक वर्ष का अनभव टिप्पण : 1. उन्हें नियुक्ति के लिए पाल होने के लिए विभागीय व्यवसाय परीक्षण मे ग्रर्हता प्राप्त करनी होगी। 2. दो प्रवर्गों मे के व्यक्तियों की परम्पर ज्येष्ठता अपनी-भ्रपनी श्रेणियों मे नियमित श्राधार पर उनकी नियक्ति की तारीखों के ग्राधार पर ग्रवधारित की जाएगी। 3. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने ग्रपनी अर्हक/पास्ता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रंपेक्षित ग्रहंक पातता सेवा या दो वर्ष से, इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की श्रवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । 13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति/प्रोन्नित पुष्टि के संबंध मे लाग् नहीं होता विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होगे 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव --- अध्यक्ष और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय 2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा --सदस्य मवालय से सहायक सिविल स्टाफ ग्राफिसर का प्रास्थिति के ग्रधिकारी

3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय --सदस्य

के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया

जाएगा)

[PART II—SEC. 4] (3)(4) (7) (1)(2)(5) (6)12. रसोइया नहीं 22* साधारण 3050-75-चयन-सह-18 ग्रोर 25 **वर्ष** केन्द्रीय सेवा, ज्येष्ठता ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (2000)3950-80-*कार्यभार के किए गए अन्देशो या आदेशो ममूह 'ग' 4590 ह. आधार पर अराजपवित, के अनुसार सरकारी सेवको के परिवर्तन अतकनीकी लिए शिथिल करके 40 वर्ष किया जा अनन्सचिवीय तक (अनुस्चित जातियो सौर मकता है। अनुसूचित जनजातियी के तथापि, भर्ती अभ्यथियो की बाबत 45 विहित कर्म -वषंतक) की जासकती है। चारी पद्धति। टिप्पण : आय-सीमा प्राधिकृत धारित करने के संख्या से निर्णायकं तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त अधिक न हो। करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी (न कि वह ग्रतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा-चल प्रदेश, मिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्वा-जिले के पांगी उपखंड. ग्रंदमान ग्रीर निकीवार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-थियों के लिए विहित की गई है )। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्योलयो से नाम भंजने के लिए कहा गया है । (s) (9)(10)

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

(ख) अनुभव : एक वर्ष

टिप्पण : उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

नही

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के दो वर्ष ग्रौर प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए क्छ नहीं।

(11)

(12)

(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा।

(2) 25 प्रतिशत तीबी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोक्षति द्वारा। प्रोन्नति .

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला ख्रांर बैरा, जिसके पास कुक या सहायक हलवाई के हैल्पर के रूप में दी वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : उन्हें, नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवस्था परीक्षण मे अर्हता प्राप्त करनी होगी।

टिप्पण 2 : इन दोनों प्रवर्गों के व्यक्तियो की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी निर्यामत आधार पर श्रेणियों मे नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहेंक/पात्रता सेवा पूरी कर की हैं, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहेंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहेंक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो ग्रौर उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अविध, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

समूह''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुप्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

समह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे:--

 उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, सयुक्त सचिव श्रौर मख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

----अध्यक्ष

भेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय श्रौर वायुसेना मुख्यालय,
 रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के प्रास्थिति
 के अधिकारी

---सदस्य

 अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्था-षन प्रंभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

--सदस्य

(1)(2) (3)(4)(5)(6) 13. बिक्रीकर्ता 18* चयन-सह-18 और 25 वर्ष साधारण 3050-75-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (2000).केन्द्रीय सेवा, 3950-80-ज्येष्ठता किए गए अनुदेशों या आदेशों *कार्यभार के सम्रह 'ग', 4590 ₹. के अनुसार सरकारी सेवकों म्राधार पर ग्रराजपन्नित, के लिए शिथिल करके 40 परिवर्तन श्रतकनीकी किया जा श्रननुसचिवीय वर्ष तक ( ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के सकता है। तथापि, भर्ती ग्रभ्यथियों की बाबत 45 विहित कर्म-वर्ष तक) शिथिल की जा चारी पद्धति/ सकती है। टिप्पण : भ्रायु-सीमा भ्रवधारित प्राधिकृत संख्या से करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियों ग्रधिक न हो से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्म-कश्मीर लहाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रभ्य-थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा स्रायु-सोमा स्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (8) (9) (10)(क) मैद्रिक ग्राय्: नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के (ख) अनुभव : एक वर्ष के लिए दो वर्ष और प्रोप्तत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं। म्रहताः हां

394 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 12, 2000/ SRAVANA 21, 1922

(11)

(12)

- (1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1:-- दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 2:— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पान्नता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पान्नता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवोक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

स्मृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्या-नय, रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ ग्राफिसर के प्रास्थिति के ग्रिधिकारी
- 3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्था-पनः प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)

--सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 34036/सी ए ओ/प्रार-II] एनं. के. फुकन, उप मुख्य प्रशासन ग्रविकारी

# New Delhi, the 13th July, 2000

- S.R.O. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Can teens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the cale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit/qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

- 4. Initial Constitution.—The incumbents of the post of General Manager, Dy. General Manager, Manager (Erstwhile Manager for 'A', 'B' and 'C' Grade canteen), Accountant, Manager-cum-Salesman, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Cashier, Clerk (Coupen/Kitchen/Office Accounts and General Duties), Halwai, Assistant Halwai, Cook Salesman, Storekeeper, who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.
  - 5. Disqualification.—No person.,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1)	(2)	(3)	(4)
1. General Manager	3* (2000)  *Subject to variation dependent on workload  However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	'C Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 5000-150-8000/-@ @General Manager having under his charge above 2A or 4A type caateens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of 175/- or Rs. 350/- per month, respectively as applicable.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Ru 1972	
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	by direct promotic by absor	of recruitment whether recruitment or by on or by deputation or ption and percentage sets to be filled by various
(8)	(9)	(10)		(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable		otion failing which by on, from other canteens.
In case of recruitment by promodeputation or absorption, grade which promotion or deputation tion to be made	s from exist	Departmental Promotion ts, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)	· _ · · · ——	(14)

Promotion:

Deputy General Manager, Manager Grade II (Manager A & B Type canteens) and Accountant with five years regular service in the respective grades.

Note 1: Inter-seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointments to respective grades on regular basis:

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being

considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:

Officers under the Central Government preferably from Departmental Canteens:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-xcadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

- Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman.
- Officers of the status of Civilian Staff
   Officer from Army, Naval and Air
   Headquarters, Ministry of Defence
   —Members.
- 3. Under Secretary, Ministry of Defence
  —Member
  (To be nominated by Establishment
  Division, Ministry of Defence)

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)·
2. Deputy General Manager	03* (2000)  *Subject to variation dependent on workload However, recruitment not to exceed from the prescribed Staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000. @  @Deputy General Manager having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 150/- or Rs. 300/- per month, respectively as applicable
			-
(5)	(6)		(7)
Selection-cum-seniority	Not applical	ble	No
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicat		By promotion failing which by deputation, from other canteens.
(12)		13)	(14)
Durantian		Crown (C) Departmental Department	Not applicable

## Promotion:

Manager Grade-III, Assistant Managercum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades.

Note 1: Inter-se seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

#### Deputation:

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200—4900 or equivalent; and

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

- Deputy Chief Administrative Officer,
   Office of the Joint Secretary and Chief
   Administrative Officer, Ministry of
   Defence—Chairman
- 2. Officers of the status of Civilian Staff
  Officer from Army, Naval and Air
  Headquarters, Ministry of Defence
  —Members
- Under Secretary, Ministry of Defence
   —Member
   (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

(b) Three years experience in accounts. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Manager Grade-H	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Gro 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial, Non-Technical,	oup Rs. 4000-100-6000.
(5)		(6)	(7)
Selection-cum-seniority	N	lot applicable	No
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicab	le Not applicable	By promotion failing which by deputation from other canteens
, (	12)	(13)	(14)
Promotion: Manager Grade III. Assi		roup C Departmental Promo	otion Com- Not applicable

Manager Grade III, Assistant Manager-cum- mittee Storekeeper, Store Keeper and Cashier with (for considering promotion) consisting of six years' regular service in the respective grades.

Note 1: Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.

- 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman,
- 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air

13

Note 2: Where jumors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eliligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Headquarters, Ministry of Defence-Members

3. Under Secretary,
 Ministry of Defence —Member
 (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

## Deputation:

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and
- (b) Three years experience in accounts. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

2

3

4

4. Accountant

1

3*
(2000)
*Subject to variation
dependent on workload. However,
recruitment not to
exceed from the
prescribed staffing
pattern/authorisation.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.

Rs. 4000-100-6000(a)

@Accountant having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of Rs. 150 or Rs. 300 per month, respectively as applicable.

6

7

No

Selection-cum-seniority

18 to 25 years

(Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

B. Com from a recognised Uni-

(8)

versity

Experience:

Three years experience in Accounts.

(9) No

Two years for direct recruits and Nil for promotees.

(10)

(i) 50% by Direct Recruitment failing which by promotion.

(11)

(ii) 50% by promotion failing which by deputation from other canteens.

Not applicable

(12)

(13)

(14)

Promotion:

Manager Grade III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades.

Note 1: Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group C Departmental Promotion Committee

(for considering promotion/confirmation) consisting of—

- Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman
- Officers of the status of Civilian Staff
   Officer from Army, Naval and Air
   Headquarters, Ministry of Defence—Member
   Members
- Under Secretary,
   Ministry of Defence —Member
   (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)—Member

## Deputation:

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and
- (b) Three years experience in accounts.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Coganisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
5. Manager Grade III.	1* (2000). *Subject to variation dependent on work- load. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisa- tion.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900
5		6	7
Selection-cum-seniority	Not applicab	le	No
8	.9 .	10	11
Not applicable	Not applicab	le Not applicable	By promotion failing which by deputation from other canteens.

(12)

(13)

(14)

## Promotion

Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/cligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

## Deputation

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent;

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group C Departmental Premotion Committee

(for considering promotion) consisting of-

- 1. Deputy Chief Administrative Officer,
  Office of the Joint Secretary and Chief
  Administrative Officer, Ministry of
  Defence—Chairman
- Officers of the status of Civilian Staff
   Officer from Army, New transford
   Headquarters, Ministry of Defence
   Members
- Under Sceretary,
   Ministry of Defence Monder.
   (To be nominated by Establishment Division, Manistry of Defence)

Not applicable

(1) (2) (3) (4)

6. Assistant Managercum-Store Keeper 11* (2000)

*Subject to variation dependent on workload, However, recruitment not to exceed from the prescribed starting pattern authorisation.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.

Rs. 3200-85-4900

+

1 25 The - 42

(5)

(6)

(7) No.

Selection-cum-seniority.

18 to 25 years

[Relaxable up to 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government].

Note: The crualcial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

 $\overline{(11)}$ 

(a) Matriculation with one year Diploma in Book-Keeping/ Store Keeping. No

Two years for Direct Recruits. Nil for promotees.

(i) 10% by Direct Recruitment failing which by deputation.

Not applicable.

(ii) 90% by promotion.

(b) Experience—Three years.

(12)

(13)

(14)

### Promotion

Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed,

## Deputation

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) With four years regular service in the grade in the scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) One year Diploma in Book Keeping/ Store Keeping.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion/confirmation) consisting of :—

- Officers of the status of Civilian Staff
   Officer from Army, Naval and Air
   Headquarters, Ministry of Defence—Members.
- Under Secretary, Ministry of Defence

-Member.

(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

(12)

(13)

(14)

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by dupatation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)

(2)

(3)

(4)

7. Storekeeper

3*
(2000)
*Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffling pattern/

authorisation.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical Rs. 3200-85-4900*

*Storekeeper having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 125 or Rs. 250 per month, respectively, as applicable.

(5)

(6)

(7)

Selection-cum-seniority.

18 to 25 years.

[Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

A STATE OF THE PROPERTY OF THE (9) (8) (10)(11)(a) Matriculation. No Two years for Direct Re- (i) 50% by promotion failing (b) One year diploma in Book cruits. Nil for promowhich by deputation from Keeping Store Keeping. tees. other canno, .. (c) Experience Three years. (ii) 50% by direct accruitment.

(12)

(13)

Promotion

Clerk (Coupen/Kitchen) with four years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

## Deputation

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—[

- (i) holding analogous posts on regu-(a) lar basis or
  - (ii) With four years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) One year diploma in Book-Keeping/ Store Keeping.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible to consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion Commit ::

Not applicable

(for considering promotion/conf. rmation) consisting of-

Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

- -Chairman

- 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Desence-Members
- 3. Under Secretary, Ministry of Defence

-Member

(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).

407 पारस का राजवल . समस्स 12, 2000/आवण 21, 1922 भाग 11-- वर 4 **(4)** (3)(2)Rs. 3200-85-4900@ General Central Service Group 3* 8. Cashier (2000)'C' Non-Gazetted, Non-Mi-@Cashier having under his ni.terial, Non-Technical, charge above 2A or *Subject to variation Type Canteens will in addidependent oa workload, Hontion to his pay be allowed ever, recruitment 'Special Allowance' Rs. 125 or Rs. 250 per month not to exceed from the prescribed respectively, as applicable. staffing pattern/ authorisation. (6)(5)No 18 to 25 years. Selection-cum-seniority. [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arnnachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nugaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. **(9)** . (8) (10)(11)(a) Matriculation. No Two years for direct re-(i) 50% by promotoin failing (b) One year diploma in Book cruits. Nil for promewhich by deputation from Keeping/Cash Accounting. tees. other canteens. (c) Experience: Two years. (ii) 50% by direct recruitment

(12)

(13)

(14)

#### Promotion:

Clerk (Coupen/Kitchen) with four years regu- mittee (for considering promotion/confirlar service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

## Deputation:

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations-

- (i) holding analogous posts on regular basis or
  - (ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 and
- (b) One year diploma in Book-Keeping/ Store Keeping.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'C' Departmental Promotion Commation) consisting of-

- 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence-Chairman
- 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence-Members
- 3. Under Secretary, Ministry of Defence-Member. (To be nominated by Estabslihment Division/Ministry of Defence)

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Clerk (Coupen/ Kitchen).	50* (2000) *Subject to variation dependent on workload, However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

409 (5) (6)**(7)** Selection-cum-seniority 18 to 25 years, No (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The curcial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. (8) (9)(10)(11)(i) 50% by direct recruitment. (a) Matriculation Age: No Two years for direct recruits, Nil for promo- (ii) 50% by promotion. (b) Experience: One year Qualification: Yes tees (14)(12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable. Promotion Tea/Coffee Maker and Bearer with six years mittee (for considering promotion/confirregular service in the grade. mation) Note 1: Inter-se seniority of persons in the consisting oftwo categories shall be determined based 1. Deputy Chief Administrative Officer, on the dates of appointment to respective Office of the Joint Secretary and Chief grades on regular basis. Administrative Officer, Ministry of Note 2: Where juniors who have completed Defence -Chairman. their qualifying/eligibility service are being 2. Officers of the status of Civilian Staff considered for promotion, their seniors Officer from Army, Naval and Air Headshall also be considered provided they are -Members quarters, Ministry of Defence not short of the requisite qualifying/eligi-3. Under Secretary, bility service by more than half of such Ministry of Defence -Member. qualifying/eligibility service or two years, (To be nominated by Establishment whichever is less, and have successfully Division, Ministry of Defence). completed their probation period, if pres-

cribed.

(1)	(2)	(3)	(4)		
10. Halwai	23* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900		
(5)		(6)	(7)		
Selection-cum-Seniority	(Relaxable was respect of Tribes car servants in or orders ment).  Note: The age-limit secipt of age limit secient limit secient secie	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laksha-			
(8)	(9)	(10)	(11)		
8th Class Pass Experience: Two years	No	(i) 25% by direct rectuitment failing which by deputation from other canteens.			

13

14

## Promotion

Cook and Assistant Halwai with five years regular service in the respective grade.

Note 1: Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

## Deputation:

Employees of Armed Forces Hadquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Governmeni shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion/confirmation consisting of—

- Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman
- 2. Officers of the status of Civilian Staff
  Officer from Army, Naval and Air
  Headquarters, Ministry of Defence—
  Members
- Under Secretary,
   Ministry of Defence—Member.
   (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

1	2	3	4
11. Assistant Halwai	21* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministeriai, Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80 4590/-

categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being consider for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if pre cribed.

Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence -Members

3. Under Secretary, Ministry of Defence -Member (To be numirated by Establishment Division and Ministry of Defence).

12. Cook

General Central Service Group 'C' Rs. 3050-75-3950-80-

22* (2000) *Subject to variation dependent on workload, However Non-Technical.

Non-Gazetted, Non-Ministerial

4590/-

recruitment not to exceed from the prsecribed staffing pattern/

authorisation.

Selection-cum-Seniority

18 to 25 years [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: They have to qualify a depart-

mental trade test for becoming eligible

No

(a) 8th Class pass.

for appointment.

(b) Experience: One year.

Two years for direct recruits and Nil for promotees

(i) 75% by promotion.

(ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.

13

Promotion

Tea/Coffee Maker and Bearer with two years experience as helper to cook or Assistant

Note 1: They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appoint-

categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/ confirmation) consisting of:-

1. Deputy Chief Administrative Officer. Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman

Note 2: Inter-se seniority of persons in the two 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence-Members

3. Under Secretary, Ministry of Defence -Member (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).

Not applicable

1	2	3	4
13. Salesman	18* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing patter authorisation.	Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
5		6	7.
Selection-cum-seniority	18 to 25 years [Relaxable Scheduled Castes and Scheduled Castes and Scheduled by the Central Control of the closing date for receipt (and not the closing date Arunachal Pradesh, Misikkim, Ladakh Division and Spiti district and Pelimachal Pradesh, And Lakshadweep]. In case of recruitment mathe crucial date for detendate upto which the Ennames.	f orders he lia halaya, ul of	
8	names.	10	11
a) Matriculate. b) Experience: One yea	Age: No c. Qualification: 5		by direct recruitment % by promotion.
12		13	14
Promotion: Tea/Coffee Maker and Be regular service in their Note1: Inter-se seniority categories shall be deter dates of appointment to regular basis. Note 2: Where juniors we their qualifying/eligibility considered for promotionalso be considered provinced by more than half service by more than half and their qualifying services are services of the requisite queservices of the requisite queservices are services of the requisite queservices and their services of the requisite queservices are services of the requisite queservices of the requisite queservices are services of the requisite queservices of the requisite queserv	respective grades.  y of persons in the two 1.  rmined based on the respective grades on  I ho have completed 2. Of ty service are being on, their seniors shall ded they are not 3. U alifying/eligibility	oup 'C' Departmental Promotion mmittee (for considering promotion) confirmation) consisting of:— Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chie Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Heauarters, Ministry of Defence—Member Inder Secretary, Ministry of Defence—Member To be nominated by Establishment).	· ,.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का लिखा। 59:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेय 300 के परन्तुक द्वारा प्रवन्त गांवतयों का प्रयोग करते हुए रक्षः मंत्राच्या के स्वास्त्र यम मुख्यालयों और अंतर सवा संगठनों में विधानीय केंद्रोनों में समूह 'घ' पयों पर भर्ती की पर्दति या विविधान पर्दन के लिए निम्निचित नियम बनाने हैं, स्वर्थात :—

- संक्षिप्त नाम ओर प्रारंभ —(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम सणस्त बल युज्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय केंटीन (सपूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकार्शन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उपतः पदों की संस्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबढ़ अनुसूची के स्तंम (2) से स्तम्भ (4) में विनिदिष्ट है।

3.शर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताए श्रादि: उनत पर्वो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं और उनत पदों से संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो उनत श्रनुसूची के गतस्म (5) से स्तम्म (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. शारिस्भक गठन :— नाय काफी बनाने वाला वैरा. वासवाय सफाई कर्म वारी (तत्कालीन सफाईबाला) के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदो पर नियुक्त किए गए ये इन नियमों के प्रधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उपत प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवाएं केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध ग्राधकियत नियमों के शनुसार उनकी ज्येष्ठता और ग्रमती उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित केलिए

उनकी पालता का विविज्ञा करने के लिए हिसाब में ली जाएगी

- निर्देशना । यह व्यक्ति. —-
- (क) जिसने ऐने व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, दिवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या प्रथमी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पद पर निवृत्ति के पान नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा वियाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयंतन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथित करने की शक्ति . जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदिश हारा विधिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति . इन नियमो की कोई वात. ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिएको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गर आदेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनगतियों ईमूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछडा वर्गी और जन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उगबंध करना अपेक्षित है।

				<b>ग्र</b> नुगूची		
पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-मह- ज्येष्टता के ग्राह्मार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन पद	सीधे भर्ता किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केंद्रीय सिदिस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेंय है या महीं
1	2	3	4	5	6	7
1. चाय/काफी बनाने वाला	25* (2000)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'घ' ग्रराजपित ग्रननुसचिवीय श्रतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540-	लागू नही होता	18 से 25 वर्ष [केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेणों के अनुसार सरकारी सेदकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यायियों की बावत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं]	नहीं

टिप्पण:--ग्राय-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रश्यवियों से ब्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालयः परणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागार्नण्ड, चिपूरा, सिनिकम जम्मू कश्मीर राज्य के तदाह खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा भन्ता जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान ग्रौर निकोबार दीप या लक्षद्वीप के अध्यक्षियों के लिये विहित की गई है ) रोजभार कार्यात्रयों के माध्यत भे की जाने वाली भर्ती की देशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाय भेजने के लिये कहा रया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रपेक्षित शैक्षिक भौर मन्य महिताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के परीवीक्षा की भविष्ठ, यदि कोई हो। लिये विहित भायु श्रीर शैक्षिक श्रहंताएं श्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

- (क) 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
- (ख) चाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिये

टिप्पणः—श्रर्हताएं भ्रन्यया सुर्आहत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

यनुभव संबंधी भ्रहता (म्रहताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याध्यों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये दो वर्ष ग्रीर प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं। भर्ती की पद्धति. भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रतिनियक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/म्रायेचन द्वारा भर्ती की दणा मे वे श्रेणिया जिनसे/प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति:--ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बॉय जिसने श्रपनी-ग्रपनी श्रेणियो मे एक वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 इन दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित ग्राधार पर उनकी नियक्ति की तारीखों के ग्राधार पर भ्रवधारित की जायेगी। टिप्पण 2 जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में जिन्होंने श्रपनी श्रर्हक/पालता सेवा प्री कर ली हे, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येप्ठब्यक्तियो के सबध में भी विचार किया जायेगा [.] परन्त यह त**ब** जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी श्रर्हक पालता सेवा अपेक्षित अर्हक पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से या इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ग्रीर उन्होने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

बदि विभागीय प्रोन्नति, समिति है, तो उसकी सरचना

जिसमे निम्नलिखित होंगे: ---

- 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी सयक्त सचिव (प्रणि) एवं म्ख्य प्रणासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय।
- 2. मेना, नौसेना ग्रौर वाय्सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक मिविल स्टाफ ग्राफिसर की प्रास्थिति के ग्रधिकारी

3. ग्रनुभाग ग्रधिकारी, रक्षा मंत्रानय, (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा)

सदस्य

लागू नही हीता ।

1	2	3	4	5	6	7
 . बैरा	154*	 साधारण	2610-60-	−− लागू नही	 18 से 25 वर्ष	नही
	(2000)	केंद्री <b>य</b> सेवा	3150-65-	होता	[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	•
	*कार्यभार्∕	समूह घ	3540 হি০		गए त्रन्देशों या त्रादेशों के	
	के ग्राधार	ग्रराजपत्नित			ग्रनुसार सरकारी सेवकों के	
	पर परिवर्तन	भ्रननुसचिवीय			लिए शिथिल करके 40 वर्ष	
	किया जा	<b>ग्रतकनीकी</b>			तक (अनुसूचित जातियों <b>और</b>	
	सकता है				ग्रनुस <del>ुचि</del> त जनजातियों के	
	तथापि भर्नी				अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष	
	विहित				तक) शिथिल की जा सकती है	

3

4

5

6

=-

कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संख्या मे म्रधिक न हो ।

टिप्पणी:---ग्राय्-सीमा ग्रवधारित करने के लिये निर्णा**य**क तारीख भारत में ग्रभ्यार्थयों से भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, विपूरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 2:—-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायु— सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लियु कहा गया है।

8

9

10

- (क) 8 वी कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
- (ख) ग्रनुभव 6 मास

टिप्पण :—- ग्रर्हताएं ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्विथयों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. ग्रनुभव सबंधी ग्रहिता (ग्रहिताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियो और ग्रनुसूचित जनजातियो के ग्रभ्यथियो की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है(है) जब इन चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियो के लिये दो दर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नित--ऐसा मफाईवाला (सफाई कर्मचारी) /वाश बॉय जिसने अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

12

टिप्पण 1. इन दो प्रवर्गी के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों मे नियमित आधार पर उनकी नियक्ति की तारीखों के ग्राधार पर ग्रवधारित की जायेगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने म्रपनी महंक/पात्रता सेवा पुरी कर ली है, प्रौन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रर्हक पात्रता सेवा, ग्रपेक्षित ग्रर्हक पात्रता मेवा के ग्राधे से ग्रधिक से या दो वर्ष से या उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि विहित की गई हो, सफलनापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

समह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पष्ट/प्रोन्नति के सबंध मे विचार करने के लिये)

जिसमें निम्नलिखित होगे :---

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी संयक्त सचिव (प्रशि) एव मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय। ---ग्रध्यक्ष

2. सेना, नौमेना और वाय्सेना मुख्यालय, रक्षा मंवालय से सहायक सिविल स्टाफ ग्राफिसर की प्रास्थित के ग्रधिकारी ---सदस्य

3. ग्रन्भाग ग्रधिकारी, रक्षा मंत्रालय, (स्थापन प्रभाग)/रक्षा मत्नालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) ---सदस्य लाग् नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
<ol> <li>वॉश बॉय</li> </ol>	47*	साधारण	2550-55-	लागू नही	18 में 25 वर्ष	नही
	(2000)	केन्द्रीय सेवा,	2660-60-	होता	[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	
	*कार्यभार के	समूह 'ग',	3200 ─₹.		किए गए अनुदेशों या आदेशों	
	ग्राधार पर	ग्रराजपत्नित			के स्रनुसार सरकारी सेवको के	
	परिवर्तन	ग्रनन्मचिर्वाय			लिए गिथिल करके 40 वर्ष	
	किया जा	ग्रतकनीकी			तक ( स्रन्सुचित जातियो स्रौर	
	सकता है ।				ग्रनुसूचित जनजातियो के	
	तथापि भर्ती				ग्रभ्यथिया की वाबत 45	
,	विहित कर्म-				वर्षतक) शिथिल की जा	
	चारी पद्धति				मकती है	

प्राधिकृत संस्<mark>या</mark> से श्रिषिक न हो ।

द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

टिप्पण ---श्राय्-सीमा ग्रव-धारित करने क निए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियो से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अतिम तारीख होगी। (न किवह ग्रतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-नागालैंड, पुर, विपूरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंद-मान भ्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यथियो के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2'—-रोजगार कार्या-लयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयो में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9)(10) लागू नही होता दो वर्ष वांछनीय : प्रारंभिक स्तर (12)(11)मीधी भर्ती द्वारा लागू नही होता । (13)(14)समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नही होता (पूप्टि/प्रोन्नति के संबंध मे विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--1. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी संयुक्त सचिव (प्रशि०) एवं म्ख्य प्रशासनिक म्रिधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्राल**य** -ग्रध्यक्ष 2. मेना, नौसेना स्रौर वाय्सेना म्रयालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ ग्राफिसर की प्रास्थिति के ग्रधिकारी ----मद**स्य** 3. ग्रनभाग ग्रधिकारी, रक्षा मंत्रालय, (स्थापन प्रभाग/रक्षा मैत्रालय

2 3 लाग नही 18 से 25 वर्ष र,ही 22* साधारण 2550-55-4. सफाई ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी **कर्मचा**री (2000)केन्द्रीय सेवा, 2660-60-होता किए गए अनुदेशों या आदेशों *कार्यभार के समूह 'घ', 3200 ₹. के ग्रनुसार सरकारी सेवकों श्राधार पर अराजपन्नित के लिए शिथिल करके 40 ग्रतन् सचिवीय परिवर्तन वर्ष तक ( ग्रनुसूचित जातियों श्रतकनीकी । किया जा ग्रीर ग्रनुसूचित जनजातियों सकता है। के अभ्यायियों की बाबत तथापि भर्ती 45 वर्ष तक) शिथिल की विहित कर्म-जा सकती है ) चारी पद्धति/ टिप्पण 1:---ग्राय्-सीमा प्राधिकृत धारित करने के लिए संस्या से निर्णाय क तारीव ग्रधिक न हो। भारत में ग्रन्थियों से म्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख ग्रंतिम होगी। (न कि वह म्रंतिम तारीख श्रसम, मेघालय, अरुणा-चल प्रदेश, निजारन, मगिरूर, नागालैंड, त्रिपूरा, सिक्किम, अम्म कश्मीर राष्य के लहाम्ब खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अपंदमान श्रीर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यावियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:--रोजगार लयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने ंलिए कहा गया है। (9) (10)(8) लागू नहीं होता दो वर्ष मांछनीय : श्रारंभिक स्तर

2068 GI/2000-16.

(11)(12)सीधी भर्ती द्वारा लाग नहीं होता (13)(14)सम्ह 'व' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता । ( पूष्टिं/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--- ज्येष्ठ प्रशासनिक स्रविकारी संयुक्त सचिव (प्रशि) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय )। ---श्रध्यक्ष 2. सेना, नौसेना ग्रौर वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहत्यक सिविलियन स्टाफ त्राफिसर की प्रास्थिति के अधिकारी -सदस्य अनभाग अधिकारी, रक्षा मंद्रालय, (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित विया जाएगा।) -सदस्य

> [फा. सं.ए/34036/सीएओ/ब्रार—II] एन. के. फुकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

## New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 159.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Departmental Canteens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in coimms (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- 4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts of TealCoffee Maker, Bearer, Wash Boy, Safai Karamchari (Ers'while Sweeper), who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said

commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.

- 5. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

		SCHEDULE		_
Name of the post	Number of po	sts Classific	ation	Scale of pay
1	2		3	4 ,
1. Tea/Coffee Maker	25* (2000)  *Subject to variation dependent on worl However, recruitm to exceed from the cribed staffing patter authorisation.	kload. Non-Technical ent not pres-		R3. 2510-63-3153-65- 3540/
Whether selection by or selection-cum-senic or non-selection post	_	or direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central) Services (Pension) Rules, 1972.
5 .		6		7
Selection-cum-seniorit	40 years ( and Sched servants in	ars. Relaxable for Govern (upto 45 years in respect of dule Tribes candidates) in n accordance with the inst the Central Government.	of Schedule Castes case of Governme	en <b>t</b>
	candidate for those i Mizoram, Division o Spiti Dist district of	sing date for receipt of aps in India (and not the closen Assam, Meghalaya, Aru Manipur, Nagaland, Trip of Jammu and Kashmir Strict and Pangi Sub Division Himachal Pradesh, Anda Lakshadweep).	osing date prescrib machal Pradesh, oura, Sikkim, Lada ate, Lahaul and on of Chamba	akh
	Exchange, shall be th	se of recruitment made the the crucial date for deter the last date upto which the is asked to submit the nat	mining the age line Employment	
Educational and other required for direct rec	<u>-</u>	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8		9	10	11
(a) 8th Standard pass (b) Should be compet Note 1 : Qualification discretion of the complex in case of candidate well qualified.	ent to make Tea/Cof s are relaxab at the npetent authority	·	Two years for direct recruits and Nil for promotees	(i) 450% by promotion (ii) 50% by direct rectt.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which exists, what is its composition premotion or deputation or absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

#### Premotion:

Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the respective grades. Note 1: Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group 'D' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation) consisting of:-

- 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence -Chairman
- 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members
- 3. Section Officer, Ministry of Defence ---Member

(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

(4) (3) **(1) (2)** General Central Service Group Rs. 2610-60-3150-65-3540 154* (2000) 2. Bearer

*Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to be exceed from the prescribed staffing pattern/

authorisation.

'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical

(5)

(6)

(7)

No

Selection-cum-seniority

18 to 25 years.

Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the ciosing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizo am, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

(11)

- (a) 8th Standard pass or equivalent.
- (b) Experience 6 months.
  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

No.

Two years for direct recruits.
Nil for promotees.

- (i) 50% by promotion.
- (ii) 50% by direct recruitment.

(12)(13)(14)Promotion: Group 'D' Departmental Promotion Com-Not applicale Safai Karamchari (erstwhile Sweeper' and mittee (for considering confirmation) Wash Boy with one years' regular service consisting of :-in the respective grades. 1. Senior Administrative Officer. Office of 1. Inter-se seniority of persons in the two the Joint Secretary and Chief Adminiscategories shall be determined based on trative Officer, Ministry of Defence the dates of appointment to respective ---Chairman grades on regular basis. 2. Officers of the status of Assistant Civilian 2. Where juniors who have completed their Staff Officer from Army, Naval and Air qualifying/eligibility service are being Headquarters, Ministry of Defence considered for promotion, their seniors -Members shall also be considered provided they 3. Section Officer, Ministry of Defence are not short of the requisite qualifying/ ---Member eligibility service by more than half of (To be nominated by Establishment such qualifying/eligibility service or two Division, Ministry of Defence) years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed. (1) (3) **(2)** (4) 47* 3. Wash Boy General Central Service, Rs. 2550-55-2660-60-3200/-. (2000)Group 'D'. *Subject to variation Non-Gazetted, dependent on work-Non-Ministerial. Non-Technical. load. However. recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation. (5) (6) (7)18 to 25 years. Not applicable. No. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

14.1

भाग [[खंड ४]	भारत का राजपत्त : भगन्त 12, 2000/भाषण 21, 1922		427
	2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial da for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		the crucial date nit shall be the mployment
(8)	(9)	(10)	(11)
Desirable: Primary Standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(12)	. (1	(3)	(14)
Not applicable	Group 'D' Departmental Prome (for considering confirmation) of 1. Senior Administrative Office the Joint Secretary and Chief Officer, Ministry of Defence 2. Officers of the status of Assis Staff Officer from Army, Na Headquarters, Ministry of D 3. Section Officer, Ministry of (To be nominated by Establi Divisiosn, Ministry of Defen	consisting of— r, Office of Administrative —Chairman stant Civilian val and Air efence —Members Defence —Member shment	
(1)	(2)	(3)	(5)
4. Safai Karamchari	22* (2000)  *Subject to variation dependent on workload.  However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Rs. 2550-55-2660-60-Group 'D' Non-Gazetted, 3200/-Non-Ministerial, Non-Technical.	
			-
(5)		(6)	(7)

Not applicable

applicable 18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants upto 40 years candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

5 Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of appliactions from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himacha! Pradesh, Andoman and Nicobar Islands or Lakshadweep. 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Empoylment Exchange is asked to submit the names. 10 11 8 By direct recruitment Desirable Not applicable Two years Primary standard. 13 Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable. Not applicable (for considering confirmation) consisting of-1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence -Chairman 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air -Headquarters, Ministry of Defence -Members. 3. Section Officer, Ministry of Defence ---Member (To be nominated by Establishment

> [File No. A/34036/CAO/R-II] N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

# नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

Division, Ministry of Defence).

का. नि. श्रा. 160. — छावनी भिधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा श्रिधसूचित करती है कि जनरस श्राफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान् द्वारा से. कर्नस जोसेफ गेरल्ड का त्यागपत स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बैरकपुर में सदस्य का एक पद रिकंत हो गर्धा है।

फा.सं. 1949/ग्रैरकपुर/सी/डीई/ 93/2659/डी. (न्यूएण्डसी)] डी.धार, मेहरा, ग्रवर सचिव New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 160.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Barrackpore by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Lt. Col. Joseph Gerald.

[F. No. 19|49|Barrackpore|C|DE|93|2659|D(Q&C]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 ज्लाई, 2000

का. नि.म्रा. 161:—-छावनी म्रधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के म्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार, एतद्द्वारा म्रिधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर बँरकपुर ने उक्त म्रधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल म्रशीप दास को छावनी बोर्ड, बैरकपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल जोमेफ गेरल्ड के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं 19/49/बैरकपुर/सी/डीई/93/2659/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. ग्रार. मेहरा, ग्रवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 161.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Ashish Das, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Barrackpore by the Station Commander, Barrackpore in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. Joseph Gerald whose resignation has been accepted.

[F. No. 19|49|Barrackpore|C|DE|93|2659|D(Q&C] D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई. 2000

का. नि.ग्रा. 162 — छावनी ग्रिधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के ग्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा ग्रिधिसूचित करती है कि जनरल ग्राफिसर कमार्डिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान् द्वारा कर्नल पी. एस संगवान का त्यागपव स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बदामीवार्ग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा . सं . 19/22/बदामीवाग/मी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.ग्रार. मेहरा ग्रवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 162.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Badamibagh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. P. S. Sangwan.

[F. No. 19¹22|Badamibagh|C|DE|93|2625|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 163 — छावनी श्रधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेणन कमांडर, बदामीबाग, ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) मे प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुए, कर्नल अशोक कुमार जामवल को छावनी बोर्ड, बदामीबाग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनौनयन कर्नल पो. एस. संगवान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपव स्वीकृत हो चुका है।

[फा.स. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)] र्डी.श्रार.मेहरा, श्रवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 163.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Ashok Kuumar Jamwal has been nominated as a member of the Cantonment Board, Badamibagh by the Station Commander, Badamibagh in exercise of the powers conferred clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. F. S. Sangwan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19 22 Badamibagh | C|DE | 93 | 2625 | D(Q&C) ]

D. R. MEHRA, Under Secv.

नर्ड दिल्ली, 27 जुलाई. 2000

का.नि.म्रा. 164:—छावनी म्रिधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के म्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनद्द्वारा म्रिधसूचित करती है कि जनरल म्राफिसर कर्माडिंग-इन-चीफ, पिंचम कमान् द्वारा मेजर जे.एस. संधु का त्यागपत स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जालन्धर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा . म . 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/ई। (क्यू एण्ड मी)]  $_{3}$  जी. ग्रार. मेहरा. ग्रवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 164.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924)

the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Jalandhar by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Major J. S. Sandhu.

IF. No. 19|07|Jalandhar|C|DE|93|2660|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 ज्लाई, 2000

का. नि. ग्रा. 165.— छावनी ग्रधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के ग्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा ग्रधिसूचित करती है कि स्टेगन कमाडर, जालन्धर ने उक्त ग्रधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस. पी. सिंह, को छावनी बोर्ड, जालन्धर का सदस्य मनोनीन किया है। यह मनोनयन मेजर जे. एस. संधु के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर मिवव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 165.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. P. Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jalandhar by the Station Commander, Jalandhar in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Major J. S. Sandhu whose resignation has been accepted.

 $[F.\ No.\ 19|07|Jalandhar|C|DE|93|2660|D(Q\&C)]$ 

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 166.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् द्वारा कर्नल वी.पी.एस. सिरोही का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, अहमदाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/61/श्रहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)] डी.श्रार. मेहरा, श्रवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 166.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act. 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ahmedabad by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. BPS Sirohi.

[F. No. 19|61|Ahmedabad|C|DE|93|2684|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नर्ड दिल्ली. 28 जुलाई, 2000

का.नि.श्रा. 167—छावनी श्रधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के श्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा श्रधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, श्रहमदाबद ने उक्त श्रधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल लाल मिंह को छावनी बोर्ड, श्रहमदाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल बी.पी.एस. सिरोही के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/61/ग्रहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)] डी.ग्रार. मेहरा, ग्रवर मचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 167.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Lal Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ahmedabad by the Station Commander, Ahmedabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. BPS Sirohi whose resignation has been accepted.

[F. No. 19|61|Ahmedabad|C|DE|93|2684|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secv.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.श्रा. 168:—-छावनी श्रिधिनियम 1924 (1424 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के श्रनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्रारा श्रिधिसूचित करती है कि जनरल श्राफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् द्वारा ले. कर्नल के.जी. लिम्बु का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सागर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा . सं . 19/34/सागर/सी/डीई/99/2685/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.ग्रार. मेहरा, ग्रवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 168.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Saugor by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. K. G. Limbu.

[F. No. 19|34|Saugor|C|DE|99|2685|D(Q&C)]
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का. नि श्रा. 169: — छावनी श्रधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के श्रनुमरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा श्रधिमूचित करती है कि स्टेशन कमांडर मागर ने उक्त श्रधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल जे.के. थापलियल को छावनी बोर्ड मागर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल के.जी.

लिम्बु के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृती हो चुका है।

[फा .स . 19/34/मागर/सी/डीई/99/2685/डी (क्यू एण्ड मी)] डी .स्रार . मेहरा, स्रवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 169.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. J. K. Thapliyal, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Saugor by hte Station Commander, Saugor in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. K. G. Limbu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/34|Saugor|C|DE|99/2685|D(Q&C)]D. R. MEHRA, Under Secy.